

UNE DÉMARCHE QVT
est une démarche
intégrative
DE TOUTES LES
Parties
Prendantes
DE L'ORGANISATION

[j'agis au
TRAVAIL
au regard du
SENS
que j'en ai.]

AGIR sur la
QVT
C'EST agir
sur la
performance
globale



I-MANO

UN travail a un SENS
LORSQU'IL EXISTE UNE
cohérence entre
LA PERSONNE
& LE TRAVAIL
qu'elle accomplit,
LORSQU'ELLE SE SENT
en harmonie avec
CE QU'ELLE FAIT

La qualité de vie
au travail
POSE LE PRINCIPE
DE FAIRE
vivre la complexité

LL

ON PEUT AGIR SUR LES
facteurs exogènes
du travail :

- LA POSSIBILITÉ DE S'EXPRIMER
- LE CONTENU ET LE SENS
AU TRAVAIL
- LES CONDITIONS DE TRAVAIL
(environnement, matériel,
organisation)

GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE

Management de la QUALITÉ de VIE au TRAVAIL

LA FLEUR DE
la qualité de
VIE au TRAVAIL

Le
CO-DÉVELOPPEMENT

LES 5 M
d'Ishikawa

Mener le
CHANGEMENT

L'INTÉGRATION DES
Parties Prenantes

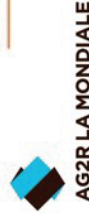
CONTACTS



ESUS ReSanté-Vous
www.resantevous.fr

Benjamin Lefustec
benjamin.lefustec@resantevous.fr

PORTÉ PAR :



FINANCÉ PAR :