

J'ai **Besoin** d'un
cadre

DANS LEQUEL
JE ME SENS EN **sécurité**
pour relationner avec
mes collègues

ET Y LAISSER
POUSSER la **confiance**

NOUS NE CHERCHONS PAS
la **meilleure décision**
MAIS UNE **décision**
qui ne rencontre
AUCUNE OBJECTION
ici et maintenant

L'important est
d'**identifier** mes **TENSIONS**
ET DE **POUVOIR**
LES **TRAITER** DANS
LES **BONS espaces**
(opérationnel, structurel,
stratégique ou
médiation/régulation
humaine)



I-MANO


GÉRONTOPOLE
NOUVELLE-AQUITAINE

DANS UNE **équipe**,
nous avons des rôles
DIFFÉRENTS
et nous visons un objectif
COMMUN

LA RAISON D'ÊTRE
de l'organisation

co-définir
LA RAISON D'ÊTRE
pour que les individus
fassent le CHOIX DE METTRE
leur **énergie**
au service de cette
raison d'être

≡ Le **Chemin**
autant que
Le **Résultat**,
ou COMMENT CULTIVER
Le « **Nous** »
TOUT EN ÉTANT
Créatif ET
productif ≡

GOVERNANCE — partagée —

L'ÉLECTION
sans
CANDIDAT

Cadre de
SÉCURITÉ

LES DIFFÉRENTS
niveaux
DE PARTICIPATION

LES 6 CHAPEAUX
de Bono

• LA DÉCISION
par consentement

CONTACTS :



- Laurent Burget
laurent.burget@hum-hum-hum.fr

PORTÉ PAR :

FINANCÉ PAR :



GÉRONTOPÔLE
NOUVELLE-AQUITAINE



RÉGION
Nouvelle-
Aquitaine



AG2R LA MONDIALE

Carsat
Aquitaine



Carsat
Retraite
& Santé
au travail
Centre Ouest

OPCO EP
Opérateur de compétences
des Entreprises de Proximité



uninformation